



Beleidsplan Protestantse Gemeente Nijland 2024-2028

Inleiding

Dit beleidsplan dient als leidraad voor de Protestantse Gemeente te Nijland voor de periode 2024-2028. In dit plan formuleren we onze visie, doelstellingen en actiepunten om onze geloofsgemeenschap te versterken en te laten groeien. De essentie van onze geloofsgemeenschap is om ontmoeting te creëren met God en met elkaar. Dit doen we vanuit aandacht, hoop en vertrouwen. We willen een open, laagdrempelige en actieve gemeente zijn met ruimte voor verscheidenheid en vernieuwing.

Visie

Onze geloofsgemeenschap heeft als doel ontmoetingen te creëren met God en met elkaar. We omarmen aandacht, hoop en vertrouwen als kernwaarden. Het evangelie van Jezus Christus verbindt ons met elkaar en met de Kerk van alle tijden en plaatsen. De Bijbel is de bron van troost en moed, geloof en hoop, inspiratie en liefde waaruit wij putten. We zijn gericht op actieve samenwerking met het hele dorp en omliggende dorpen en willen een thuis bieden voor iedereen.

Onze visie rust op de volgende pijlers:

1. Bijbels fundament.

De Bijbel vormt ons geloofsfundament. We willen de essentie van het geloof belichamen in de woorden geloof, hoop en liefde. We geloven in Gods onvoorwaardelijke aanwezigheid voor alle mensen en streven ernaar Gods liefde praktisch te vertalen naar het dagelijks leven.

2. Open en laagdrempelig:

We streven ernaar ons geloof op een open en laagdrempelige manier vorm te geven. We willen nieuwe manieren vinden om mensen van alle leeftijden te ontmoeten, zowel binnen als buiten de kerk. Traditionele en moderne communicatiemiddelen worden ingezet om een eigentijdse invulling aan het geloof te geven.

3. Interactie en betrokkenheid:

Centraal in onze visie staat de mogelijkheid tot interactie en betrokkenheid. We willen actief deel uitmaken van elkaars leven, elkaars vragen beantwoorden en samen God ontmoeten.

Doelstellingen

1. Geloofsverdieping en Verkondiging

- Regelmatige erediensten en vieringen waarin het Bijbelse geloof, hoop en liefde centraal staan.
- Geloofsverdiepingsactiviteiten en Bijbelstudies om onze gemeenteleden te inspireren en te onderwijzen.
- Eigentijdse preken die de boodschap vertalen naar het hier en nu.
- We willen ons voortdurend blijven ontwikkelen in het geloof. Vele mensen kunnen ons inspireren. Dit kan de dominee zijn, maar ook wijze ouderen, vooruitstrevende jongeren en kritische geloofsgenoten. Ook middelen zoals muziek, kunst en beeld kunnen ons inspireren voor het woord van God. We laten ons leiden door de Geest en hebben vertrouwen in de beweging.

2. Gemeenteleven en Ontmoeting

- Het bevorderen van gemeenschapszin en interactie door regelmatige samenkomsten en activiteiten voor alle leeftijden.
- Het stimuleren van gesprekken en discussies over geloof, leven en samenleving.
- Het creëren van ruimte voor informele ontmoetingen binnen en buiten de kerk.

3. Duurzaam beheer en organisatie

- Het in standhouden van de kerk als laagdrempelige ontmoetingsplaats, met moderne aanpassingen om ontmoetingen mogelijk te maken.
- Een effectieve organisatiestructuur met duo's in de kerkenraad om verantwoordelijkheden te delen.
- Duurzaam toekomstbestendig financieel beheer en verantwoord gebruik van middelen.

4. Samenwerking en Gemeenschap

- Actieve samenwerking met omliggende kerken en gemeenschappen. Samen met buurgemeente Oosthem-Folsgare-Abbega wordt onderzocht hoe samenwerking op langere termijn mogelijk is
- Het betrekken van jongeren en andere doelgroepen bij de geloofsgemeenschap.
- Deelname aan maatschappelijke initiatieven en sociale projecten om Gods liefde praktisch te vertalen naar onze omgeving.

Actieplan

- Het regelmatig evalueren en bijstellen van ons beleidsplan om aan te sluiten bij de veranderende behoeften van onze gemeente.
- Het werven en trainen van vrijwilligers om verschillende aspecten van ons gemeenteleven te ondersteunen.
- Het actief communiceren van onze visie en activiteiten via moderne communicatiemiddelen, zoals sociale media en een gebruiksvriendelijke website.
- Het organiseren van specifieke evenementen en programma's om jongeren en andere doelgroepen te betrekken. Dit kan in de kerk zijn maar ook binnen school, bezoeken, huiskamers of tijdens een wandeling of reis.
- Het intensiveren van onze samenwerking met omliggende kerken en gemeenschappen om gezamenlijke doelen te bereiken.

Dit beleidsplan is een dynamisch document dat ons leidt in de komende vier jaar. We kijken uit naar een toekomst vol ontmoetingen, groei en dienstbaarheid in Gods naam. Samen streven we naar een bloeiende en inclusieve geloofsgemeenschap in Nijland.

Pastoraat*

Doelstelling:

Pastoraat is het opzoeken en omzien naar mensen, medeverantwoording voor de bediening van het woord en sacrament, en de toerusting van de gemeente. De ouderlingen vormen samen met de predikant het pastorale team. We zijn gericht op actieve samenwerking binnen de gemeente en in het dorp.

Uitvoering:

- Vorming van een pastoraal team bestaande uit ouderlingen en de predikant.
- Taken worden breed belegd door ouderlingtaken in duo's uit te voeren.
- Flexibiliteit in (deel)taken om aan te sluiten bij individuele interesses en gaven.
- Stimulering van samenwerking in de ring en gezamenlijke aanpak van taken.
- Investering in wijkteams met de wijkouderling als centrale figuur.
- Samenwerking met 'omtinkers' voor het verdelen van bezoekwerk in de wijk.
- Organisatie van wijkbijeenkomsten gericht op ontmoeting en gemeenschapsopbouw.

Resultaat:

In samenspraak met onze visie en waarden geloven we dat deze aanpak het pastoraat binnen onze geloofsgemeenschap versterkt en bijdraagt aan het realiseren van een gemeenschap waarin eenieder zich thuis voelt.

Diakenen*

Doelstelling:

Het College van Diakenen geeft betekenis aan dienstbetoon in het spoor van Jezus Christus, met een focus op 'algemeen maatschappelijk welzijn' en een eigentijdse invulling van Bijbelse grondwoorden 'barmhartigheid' en 'gerechtigheid' door het omzien naar elkaar. Er is speciale aandacht voor ouderen en zieken in de kerkelijke gemeenschap en het dorp. De diaconie wil financiële stabiliteit waarborgen voor diaconale initiatieven en actieve betrokkenheid van de gemeente stimuleren.

Uitvoering:

- Organisatie van diaconale activiteiten zoals ontmoetingsochtenden, diaconiereisje, kerstmaaltijd en open maaltijden.
- Samenwerking met gemeenteleden, ouderlingen en de predikant voor diaconale roeping.
- Zorgvuldige keuze van doelen voor inzamelingen in de eredienst.
- Financiële middelen uit collectes, giften, beleggingen en landerijen.

Resultaat

Bevordering van actieve betrokkenheid van de gemeente, omzien naar elkaar en financiële stabiliteit voor diaconale initiatieven.

Kerkrentmeesters*

Doelstelling:

Het College van kerkrentmeesters, draagt de verantwoordelijkheid voor alle materiële zaken van de gemeente die niet van diaconale aard zijn.

Onze gemeente is vacant, waarbij een interim predikant tijdelijke ondersteuning biedt. Samen met buurgemeente Oosthem-Folsgare-Abbega wordt onderzocht hoe samenwerking op langere termijn mogelijk is, met de nadruk op het pastoraat.

Ook wordt gekeken naar een multifunctioneel gebruik van ons eigen kerkgebouw. Financiële stabiliteit is cruciaal, en inkomsten worden gegenereerd uit collectes, giften, Actie Kerkbalans, pachten van landerijen en beleggingen. Het beheer van de monumentale gebouwen, de kerk en pastorie, maakt gebruik van rijkssubsidiemogelijkheden en het "Fûns Nijlân" bij het Cultuurfonds. Het doel is een gezond financieel beleid, sluitende begrotingen en defensief beleggingsbeleid.

Uitvoering:

- Zorg dragen voor het bezit en dit optimaal gebruiken, passend bij de opbouw en het leefbaar houden van de kerkelijke gemeenschap
- Onderzoek naar mogelijkheden voor langdurige samenwerking met buurgemeenten.
- Aandacht voor defensief beleggingsbeleid en gebruik van subsidiemogelijkheden.
- Het in standhouden van de kerk als laagdrempelige ontmoetingsplaats, met moderne aanpassingen, om ontmoetingen mogelijk te maken.

Resultaat:

De focus ligt op het waarborgen van financiële stabiliteit, passend bij de doelstelling en het realistisch sluitend maken van de begroting voor de toekomst.

**Een uitgebreide beschrijving van rollen en taken van de verschillende colleges is opvraagbaar bij de scriba van de Protestantse Gemeente van Nijland: mail: protestantsekerknijland@gmail.com*

Aldus vastgesteld door de kerkenraad van de Protestantse gemeente te Nijland
d.d. 15 februari 2024

Voorzitter H.M. Gerbrandy-Jansen

Scriba J. van der Molen

Traject en tijdspad van dit beleidsplan

- *In de kerkenraad voorgesteld een nieuwe opzet van het beleidsplan te maken - augustus 2023*
- *Uitgangspunt nieuwe beleid: Wat is de kern van ons geloof en hoe willen we in de toekomst kerk zijn – augustus 2023*
- *Brainstorm en vaststellen 5 hoofdvragen met kerkenraad – september 2023*
 - *Inhoud: welke boodschap delen we en hoe?*
 - *Vorm: Hoe willen we de boodschap overbrengen?*
 - *Verdieping: Wie en wat hebben we nodig om geïnspireerd te blijven?*
 - *Omgeving: Waar en met wie willen we kerk zijn?*
 - *Organisatie: Wat hebben we nodig om kerk te kunnen zijn?*
- *Brainstorm met gemeente over 5 hoofdvragen – oktober en november 2023*
- *Ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters – a.d.h.v. de nieuwe visie zijn de rollen en taken van de diverse colleges geëvalueerd en deze worden als separate stukken bij het beleidsplan gevoegd – november en december 2023*
- *Conceptversie nieuw beleidsplan ter inzage voor gemeente – december 2023*
- *Oproep om feedback via Ringblad en afkondigingen – december 2023*
- *Bijgewerkte conceptversie n.a.v. feedback gemeente – januari 2024*
- *Definitieve versie vastgesteld door kerkenraad – februari 2024*
- *Publicatie (digitaal en op papier op te vragen) – vanaf maart 2024*